

## MODALITA' DI SEGNALAZIONE

### AVVISO IMPORTANTE

La normativa in materia di Whistleblowing è volta a proteggere tutti coloro che segnalano violazioni di disposizioni legislative nazionali o comunitarie di cui sono venuti a conoscenza. Il D. Lgs. 24/2023 obbliga i datori di lavoro a garantire la riservatezza del segnalante (lavoratori o soggetti terzi).

### CHI PUÒ SEGNALARE?

Dipendenti (qualsiasi livello o inquadramento), collaboratori, consulenti e lavoratori delle imprese fornitrice. La legge prevede delle tutele per coloro che segnalano contro possibili ritorsioni.

### COSA PUOI SEGNALARE?

È possibile segnalare illeciti o irregolarità che riguardano questa azienda e di cui si è venuti a conoscenza in virtù del rapporto di lavoro su aspetti inerenti al MOG 231/01 o violazioni del diritto dell'Unione Europea come definito dal D. Lgs. 24/2023 (per dettagli consultare l'informativa completa). Illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo.

Non saranno trattate le segnalazioni diverse da quelle in esempio e, nello specifico, quelle legate ad interessi di carattere personale, notizie palesemente prive di fondamento, informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico, nonché le informazioni acquisite sulla base di sole indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (c.d. "voci di corridoio"). In caso di segnalazioni infondate, in malafede, negligenti, la nostra organizzazione si riserva di agire in difesa dei propri interessi o dei soggetti danneggiati oggetto della segnalazione. È vietato assumere l'identità di un terzo.

### A CURA DEL SEGNALATORE – (WHISTLEBLOWER)

Il portale per le segnalazioni è totalmente anonimo. Ad ogni segnalazione viene assegnato un codice, che dovrà essere ricordato e salvato a cura del segnalatore. Con il codice potrà verificare lo stato di aggiornamento della segnalazione. Per verificare eventuali richieste di integrazioni e/o seguire lo sviluppo della segnalazione, il segnalatore dovrà accedere al portale con il codice assegnato. In caso di richieste di integrazioni alle quali non si riceve risposta entro i tempi previsti dal D. Lgs. 24/2023, la segnalazione potrebbe essere archiviata.

### **La segnalazione può essere presentata in modo anonimo**

La segnalazione sarà gestita da professionisti indipendenti e legati dal segreto professionale, che provvederanno alla valutazione della segnalazione e chiederanno al comitato aziendale di definire le opportune azioni MANTENENDO L'ANONIMATO DEL SEGNALATORE.

### LE MODALITÀ DELLA SEGNALAZIONE

- **Forma digitale/scritta:** Accedi al portale usando il seguente link (disponibile anche sul sito aziendale). Segui le indicazioni e compila il questionario. Dopo l'invio ti verrà assegnato un CODICE segnalazione che potrai utilizzare per accedere nel portale in forma anonima e verificare lo stato avanzamento della segnalazione.